

Projekt

z dnia 14 czerwca 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ZAKROCZYMIU**

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Zakroczym

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.¹⁾) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Zakroczym, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr LXVIII/656/2023 Rady Miejskiej w Zakroczymiu z dnia 24 października 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Zakroczym (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2023 r. poz. 12914).

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2023 r. poz. 1586, 1672, 1730, 2005.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Zakroczymiu

z dnia.....2024 r.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach dla których organem prowadzącym jest gmina Zakroczym

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły dla których organem prowadzącym jest gmina Zakroczym;
- 2) **dyrektorze, wicedyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 3) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela szkoły, o której mowa w pkt 1;
- 4) **burmistrzu** - należy przez to rozumieć Burmistrza Zakroczymia;
- 5) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 8) **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 9) **rozporządzeniu** - rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2024 r. poz. 755).

§ 2. Niniejszy regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) funkcyjnego,
 - b) motywacyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

Rozdział 2.

Dodatek funkcyjny

§ 3. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji kierowniczej, przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z § 5 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminem.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora w granicach stawek określonych w niniejszym regulaminie ustala się uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych stanowisk kierowniczych oraz nauczycieli sprawujących funkcje kierownicze w szkole, w granicach stawek określonych w niniejszym regulaminie, ustala się uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 4. 1. Ustala się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub sprawowana funkcja	Kwota w zł brutto
1	dyrektor w przedszkolu liczącym do 6 oddziałów	1 500 – 2 500
2	dyrektor w szkole liczącej do 11 oddziałów (łącznie z oddziałami przedszkolnymi)	2 500 - 3 500
3	dyrektor w szkole liczącej powyżej 11 oddziałów (łącznie z oddziałami przedszkolnymi)	3 500 - 4 500
4	wicedyrektor w przedszkolu liczącym do 6 oddziałów	1 000 - 1 500
5	wicedyrektor w szkole liczącej do 11 oddziałów (łącznie z oddziałami przedszkolnymi)	1 000 – 1 500
6	wicedyrektor w szkole liczącej powyżej 11 oddziałów (łącznie z oddziałami przedszkolnymi)	1 500 – 2 000
7	doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100 - 200
8	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
9	wychowawca klasy	300
10	opiekun stażu (jeden stażysta)	300
11	mentor (jeden nauczyciel odbywający przygotowanie do zawodu nauczyciela)	300
12	kierownik świetlicy szkolnej	500 - 800

2. Upoważnia się burmistrza do zwiększenia do 30% maksymalnej kwoty ujętej w ust. 1, stawki dodatku funkcyjnego dla dyrektora za wzorową organizację pracy szkoły, działalność na rzecz jej rozwoju i osiągnięcia, racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, umiejętne pozyskiwanie środków finansowych, wyniki egzaminów, osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach i zawodach.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji lub powierzenia stanowiska, przy czym jego wysokość ustala się na okres nie dłuższy niż rok szkolny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję, czy zajmowane stanowisko.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Wicedyrektor zastępujący nieobecnego dyrektora ma prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło pełnienie zastępstwa za nieobecnego dyrektora, a jeżeli pełnienie zastępstwa za nieobecnego dyrektora nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji kierowniczej w zastępstwie, mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło pełnienie zastępstwa za nieobecnego nauczyciela, a jeżeli pełnienie zastępstwa za nieobecnego nauczyciela nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 4 i 5, wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującym po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia oraz w niniejszym regulaminie.

2. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczenia pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, przyznaje się dodatek motywacyjny, biorąc pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej według następujących kryteriów:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp. na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym,
 - b) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych,
 - c) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem objętym pomocą psychologiczno-pedagogiczną,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami, opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,
 - e) kształtowanie wśród uczniów właściwej postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej,
 - f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz działań skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:
 - a) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań pedagogicznych oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania,
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, w tym realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 ustawy poprzez:
 - a) pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym lub mającym trudności w nauce,
 - b) pomoc w rozwijaniu zainteresowań uczniów,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, np. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - d) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
 - a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) wspieranie i promowanie uczniów bardzo zdolnych,
 - c) wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z trudnościami w nauce,
 - d) odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej poprzez tworzenie szkoły przyjaznej uczniom i rodzicom.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły poprzez:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,
 - c) dbałość o infrastrukturę szkoły: stan techniczny budynków szkolnych, estetykę pomieszczeń, zagospodarowanie terenu,
 - d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego;
- 2) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły poprzez:
- a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań,
 - b) właściwa polityka kadrowa, umiejętności w zakresie kierowania zespołem oraz rozwiązywania konfliktów, sprawne podejmowanie decyzji,
 - c) działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, podejmowania dodatkowych zadań,
 - d) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej mających na celu promowanie szkoły;
- 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne we współzawodnictwie gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów;
- 4) umiejętność konstruktywnej współpracy z organami szkoły, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz organem prowadzącym.

§ 7. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustalana jest według kryteriów, o których mowa w § 6, w kwocie od 200 zł brutto do 1 500 zł brutto.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę w trudnych warunkach oraz wykonywanie pracy w warunkach uciążliwych, określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1, przyznawany jest nauczycielom w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy, § 7 rozporządzenia oraz na podstawie niniejszego regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeśli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw określa art. 35 ustawy i niniejszy regulamin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowa lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniającym do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli, realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane na zasadach określonych w ust. 2 i 3.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2-4, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

§ 11. 1. Za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej może być przyznana nagroda ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1000,00 zł brutto.

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród, określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Zakroczymiu.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4, tj. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, niniejszy regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Regulamin stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Powiatowego w Nowym Dworze Mazowieckim.